



# Política de Atenção e Prevenção ao Problema Relacionado ao Uso, Abuso e Dependência de Álcool e Outras Drogas

A MEGASTEAM INSTRUMENTAÇÃO E MECÂNICA LTDA, pela natureza de suas operações, tem o interesse essencial na manutenção das condições de trabalho seguro, saudável e eficiente para os seus colaboradores.

Estar sob a influência de álcool ou drogas lícitas ou ilícitas no trabalho pode representar riscos graves para a saúde e a segurança, não apenas do colaborador usuário, mas também para aqueles que trabalham com ele.

Para atingir o bem-estar e eficiência, é necessário que os colaboradores estejam em adequada saúde física e mental, e a posse, uso ou venda de drogas ilegais ou de álcool no local de trabalho representam riscos inaceitáveis para um ambiente seguro, saudável e eficiente.

Baseada no princípio de que o uso indevido de substâncias psicoativas constitui grave risco de comprometer as operações, a segurança do trabalho, a qualidade produtiva, o meio ambiente e a imagem da empresa frente a seus clientes, bem como as relações interpessoais e, sobretudo, a saúde do usuário, a MEGASTEAM estabelece os seguintes parâmetros de restrição:

## Proibição Absoluta:

É estritamente proibido o comparecimento ou a permanência no local de trabalho, seja nas dependências da Megasteam ou na de terceiros, clientes, fornecedores etc., sob a influência de álcool ou de outras drogas. Em caso de tratamento médico que envolva o uso de drogas controladas, a prescrição médica deverá ser previamente encaminhada a Megasteam para a tomada das providências cabíveis.

## Ambiente Livre de Drogas:

A MEGASTEAM tomará as medidas cabíveis para manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de qualquer influência de substâncias lícitas e ilícitas.

## Testes de Drogas:

A MEGASTEAM ou empresas clientes poderão realizar testes toxicológicos aleatórios ou programados para garantir a conformidade com esta política.

## Consequências do Não Cumprimento:

Qualquer violação desta política resultará em medidas disciplinares, que podem incluir advertências, suspensão ou demissão.

## Educação e Conscientização:

Programas de educação e conscientização sobre os riscos e consequências do uso de substâncias ilícitas serão oferecidos regularmente.

## Confidencialidade:

Todas as informações relacionadas ao uso de substâncias serão tratadas com a máxima confidencialidade conforme código de conduta e ética.

## Responsabilidade dos Funcionários:

Todos os funcionários são responsáveis por cumprir esta política e relatar qualquer violação ao departamento de recursos humanos.

Essa política tem caráter eminentemente preventivo, e a Megasteam mobiliza todos os esforços para que sua prática seja uma constância. Tais regras ajudam a criar um ambiente de trabalho seguro e produtivo para todos os colaboradores.