



# Política de Direitos Humanos

A **MEGASTEAM** estabelece diretrizes e princípios gerais de atuação dentro do conjunto de princípios, normas e ações que visam garantir a dignidade, a liberdade e os direitos fundamentais de todas as pessoas. Essa política é aplicada em todos os locais de atuação da **MEGASTEAM**.

Todos os Empregados, da **MEGASTEAM** e de suas controladas devem conhecer e se comprometer com as regras estabelecidas nesta Política e são responsáveis por disseminar e praticar as diretrizes aqui contidas.

Todos os Clientes e Fornecedores, inclusive demais Parceiros, da **MEGASTEAM** e de suas controladas devem conhecer e observar essa Política para orientar sua conduta e evitar conflitos e violações.

As diretrizes estabelecidas nessa Política devem ser aplicadas em todas as instalações e locais de atuação da **MEGASTEAM**, mesmo que a respectiva legislação local tenha regras mais brandas e, portanto, admita ou tolere algumas condutas diferentes das aqui definidas. Em casos de conflito entre essa Política e a legislação local, a norma mais protetiva deverá ser aplicada.

## Princípios Fundamentais

Os direitos humanos são universais e aplicam-se a todas as pessoas, independentemente de nacionalidade, etnia, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica.

Todos os direitos humanos são interdependentes e indissociáveis, ou seja, a violação de um direito pode afetar o exercício de outros. Todos devem ser tratados de maneira igualitária e ter acesso aos mesmos direitos, sem discriminação.

A **MEGASTEAM** empenhará esforços visando garantir aos Empregados:

- Proporcionar processos seletivos estruturados, transparentes e efetivos, valorizando a contratação local;
- Proporcionar condições dignas de trabalho;
- Promover ações educacionais que viabilizem o desenvolvimento profissional e pessoal dos empregados;
- Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Respeitar e valorizar a diversidade, promover a inclusão e não tolerar a discriminação ou assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual, em conformidade com as legislações locais aplicáveis;
- Respeitar e praticar a liberdade de associação e a negociação coletiva em todas as áreas de atuação, em conformidade com as legislações locais aplicáveis;
- Adotar medidas educativas para disseminar o respeito aos direitos humanos de forma a assegurar que todos os Empregados conheçam e ponham em prática seus preceitos, uma vez que os Empregados são, ao mesmo tempo, sujeito e agente estratégico dos direitos humanos.



# Política de Direitos Humanos

A **MEGASTEAM** proíbe o uso de trabalho infantil e quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como equivalente ao trabalho forçado ou análogo ao escravo em suas atividades e em seus Fornecedores. Além disso espera que seus Clientes e Parceiros atuem da mesma forma.

Equipes de segurança (próprios e terceiros): A **MEGASTEAM** é signatária e aplica os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) em suas atividades. Nas avaliações de potenciais riscos para os requisitos de segurança são incluídos aqueles relacionados a potenciais violações de direitos humanos.

Sua gestão considera os seguintes aspectos:

- Selecionar Empregados e acompanhar, de forma rigorosa, considerando a experiência anterior, a capacidade técnica e a estabilidade emocional;
- Treinar os profissionais de segurança constantemente para que desempenhem as suas atividades em linha com os princípios dos direitos humanos e com o uso proporcional e progressivo da força;
- Buscar soluções pacíficas que assegurem a integridade física das pessoas, bem como a preservação dos ativos, das informações e a manutenção do processo produtivo;
- Trabalhar de acordo com os Princípios Básicos das Nações Unidas sobre o Uso da Força e Armas de Fogo pelos Funcionários Responsáveis pela Aplicação da Lei;
- Respeitar o Código de Conduta das Nações Unidas sobre aplicação da lei por oficiais;
- Tratar com especial cuidado pessoas e grupos vulneráveis, principalmente quando envolver mulheres e crianças.

A **MEGASTEAM** compromete-se a colaborar com os provedores de segurança pública e comunicar a sua política para demonstrar o compromisso com o respeito aos direitos humanos de seus Administradores e Empregados e de todos os membros das comunidades em que atua. A Companhia repudia o abuso de poder e o tratamento desumano e atua no sentido de assegurar e fomentar a não-discriminação e o respeito à privacidade das pessoas.

A implementação e o fortalecimento das políticas de direitos humanos são essenciais para a construção de sociedades mais justas, equitativas e pacíficas.

Essa política tem caráter eminentemente preventivo, e a **MEGASTEAM** mobilizará todos os esforços para que sua prática seja uma constância. Tais regras ajudam a criar um ambiente de trabalho seguro e produtivo para todos os colaboradores.

**Alexsandro Stolarski**  
Alta Direção